

[Développer tout](#) | [Réduire tout](#)

Rechercher 

[Réinitialiser](#)

[Aide](#) | [Liste des opérateurs](#)

Tous les champs

Choisir un opérateur



Tous ces termes

Un ou l'autre de ces termes

Expression exacte

Ces 2 termes séparés de moins de 5 mots

Ces 2 termes séparés de moins de 20 mots

ET OU

Absences

- Absence autorisée
- Absence involontaire
- Absence non autorisée

Accréditation

- Cadre
- Demande
- Représentativité de l'association
- Statut de salarié
- Contrat individuel
- Modification – Structure de l'entreprise
- Révocation
- Définition de l'unité
- Nouvelle fonction
- Salarié – Fonction

Ancienneté

- Accumulation d'ancienneté
- Calcul de l'ancienneté
- Perte d'ancienneté
- Ancienneté préférentielle
- Liste d'ancienneté
- Type d'ancienneté

Avantages sociaux et autres

- Allocations et frais divers
- Assurance - maladie
- Assurance - vie
- Régime de retraite
- Assurance collective – choix de l'assureur
- Assurance - médicaments
- Autres avantages
- Porte-fort
- Assurance dentaire
- Assurance - salaire
- Congé à traitement différé
- Prime d'assurance

Changements technologiques ou administratifs

- Changement administratif
- Changement technique

Congés

- Congé annuel – Choix
- Congé – Droit au
- Congé hebdomadaire
- Congé – Naissance ou adoption
- Congé annuel – Durée
- Congé – Études
- Congé – Jour monnayable
- Congé parental
- Congé annuel – Modalité
- Jour férié
- Congé – Maladie
- Congé – Rémunération
- Congé annuel – Rémunération
- Congé férié – Droit au
- Congé – Mariage
- Congé sans solde
- Congé – Banque de temps
- Congé férié – Présence avant ou après
- Congé – Maternité
- Congé – Décès
- Congé – Fonction judiciaire ou élective
- Congé mobile

Convention collective

- Annexe, lettre d'entente, entente
- Décret
- Entente particulière
- Négociations
- Cas de force majeure
- Dépôt – Entrée en vigueur
- Interprétation
- Pratique passée
- Clause orphelin
- Durée
- Langue de travail
- Usage établi, droit acquis, coutume
- Contrat individuel

Description, évaluation ou classification de tâches

- Classification d'emploi
- Description d'emploi
- Évaluation et mesure de travail
- Comité d'évaluation ou autre comité
- Enquête salariale

Discrimination

- Âge
- Exigence professionnelle justifiée
- Incarcération
- Racisme
- Appartenance syndicale
- Géographie
- Langue
- Religion
- Condition sociale
- Handicap
- Népotisme
- Sexe
- Déclaration de culpabilité
- Harcèlement psychologique
- Obligation d'accommodement
- Travail égal, salaire égal
- État civil
- Harcèlement sexuel

- Droits et obligations de la direction**
 - Abolition de poste
 - Abus d'autorité
 - Affectation de personnel
 - Appréciation du personnel
 - Assistance judiciaire
 - Bonne foi
 - Condition d'emploi
 - Création de poste
 - Délégation de pouvoirs
 - Droit de fouilles et de surveillance
 - Méthode ou condition de travail
 - Poste vacant
 - Règlement d'entreprise
 - Responsabilité civile

- Formation**
 - Formation en cours d'emploi
 - Formation en institution
 - Modalité de formation

- Grève ou lock-out**
 - Grève (légale ou illégale)
 - Injonction
 - Lock-out
 - Piquetage
 - Protocole de retour au travail
 - Ralentissement de travail
 - Service essentiel

- Grief—procédure—arbitrage**
 - Abandon de grief
 - Admissibilité de la preuve
 - Ajournement
 - Amendement au grief
 - Arbitrage médical
 - Audience ex parte
 - Bonne foi
 - Divulgence de la preuve
 - Document ou fait antérieur au grief
 - Document ou fait postérieur au grief
 - Fardeau de la preuve
 - Grief continu
 - Grief de différend
 - Grief de groupe
 - Grief déclaratoire
 - Grief individuel
 - Grief, maintien des conditions de travail (art. 59 C.t.)
 - Grief patronal
 - Grief prématuré
 - Grief syndical
 - Honoraires et frais d'arbitrage
 - Litispendance
 - Mésentente ou différend
 - Opportunité de scinder le débat
 - Ordonnance provisoire
 - Oui-dire
 - Partie intéressée
 - Preuve (administration ou admissibilité)
 - Procédure de grief
 - Qualité de la preuve
 - Quantum – Arrêt de travail
 - Quantum – Fixation
 - Quantum – Mesures disciplinaires ou administratives
 - Quantum – Réclamations diverses
 - Renonciation, désistement
 - Réouverture de dossier
 - Réunion de griefs
 - Requête en précision
 - Sentence (rectification)
 - Sentence (révision)
 - Salarié (intervention du)
 - Statu quo ante (sursis)
 - Subpoena (délivrance, annulation)

- Horaire**
 - Conciliation travail-famille
 - Factions de travail
 - Garantie de travail
 - Horaire flexible
 - Modification d'horaire
 - Pause-café
 - Période de repas
 - Période de temps (définition)
 - Réduction des heures de travail
 - Reprise de temps
 - Rotation de quart
 - Semaine normale de travail

- Lois, chartes, codes et actes**
 - Actes
 - Chartes
 - Codes
 - Lois
 - Ordonnances
 - Règlements

- Mesures disciplinaires ou administratives**
 - Absence
 - Absentéisme
 - Accusations criminelles incompatibles
 - Alcoolisme
 - Bagarre, langage abusif
 - Causes multiples
 - Conflit de personnalité
 - Consommation de drogue ou d'alcool
 - Démission
 - Départ du lieu de travail
 - Dépendance au jeu
 - Dossier ou conduite antérieure
 - Erreur
 - Ébriété
 - Emploi parallèle
 - Falsification de documents
 - Fausse déclaration
 - Faute
 - Grève ou ralentissement de travail
 - Harcèlement psychologique
 - Harcèlement sexuel
 - Incapacité physique
 - Incarcération
 - Incompétence
 - Insubordination
 - Interdiction de fumer
 - Laisser-aller ou négligence
 - Loyauté
 - Maladie ou accident de travail
 - Manque de courtoisie
 - Manque de disponibilité
 - Menace de mort
 - Mœurs
 - Perte du permis de conduire
 - Procédure/Appréciation – Avertissement
 - Procédure/Appréciation – Avis
 - Procédure/Appréciation – Congédiement
 - Procédure/Appréciation – Droit d'imposer
 - Procédure/Appréciation – Enquête
 - Procédure/Appréciation – Gradation
 - Procédure/Appréciation – Rétrogradation
 - Procédure/Appréciation – Suspension
 - Procédure – Droit à une rencontre
 - Procédure – Incident culminant
 - Procédure – Sanction discriminatoire
 - Psychologique ou psychiatrique – Problème
 - Refus d'obéir
 - Règlement d'entreprise
 - Rendement insatisfaisant
 - Retard au travail
 - Rétrogradation disciplinaire
 - Sabotage
 - Santé et sécurité
 - Sommeil
 - Toxicomanie
 - Utilisation d'informations confidentielles
 - Vandalisme
 - Vol, fraude, accusation criminelle

- Mouvements de personnel**
 - Abolition de poste
 - Affectation de personnel
 - Affectation de travail
 - Affichage de poste
 - Ancienneté – Utilisation de l'
 - Attribution de poste
 - Avis de mise à pied
 - Champ réservé
 - Décès
 - Démission
 - Déplacement (supplantation, mutation)
 - Déplacement temporaire
 - Évaluation de la compétence/entrevue
 - Exigences de la tâche – Qualifications, outillage possédé, formation, état de santé
 - Expérience
 - Fermeture d'entreprise ou de service (vente, fusion, abandon)
 - Liste d'admissibilité
 - Manque de travail
 - Mise à pied
 - Mise en disponibilité
 - Nomination à un poste
 - Période d'essai et familiarisation
 - Poste vacant
 - Postulation
 - Préavis de licenciement
 - Promotion
 - Rappel après une mise à pied
 - Réduction d'effectif
 - Refus d'embauche
 - Réintégration
 - Remplacement
 - Retraite
 - Retrogradation
 - Scolarité – Exigence
 - Sécurité d'emploi
 - Test

Objection

- | | | | |
|--|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> Absence de grief | <input type="checkbox"/> Délai d'arbitrage | <input type="checkbox"/> Fin de non-recevoir | <input type="checkbox"/> Procédure préalable à l'arbitrage |
| <input type="checkbox"/> Admissibilité de la preuve | <input type="checkbox"/> Délai dans les étapes du grief | <input type="checkbox"/> Formulation du grief | <input type="checkbox"/> Réclamation ou correctif |
| <input type="checkbox"/> Arbitre ou membre du tribunal | <input type="checkbox"/> Délai de présentation du grief | <input type="checkbox"/> Justice naturelle | <input type="checkbox"/> Récusation |
| <input type="checkbox"/> Audi alteram partem | <input type="checkbox"/> Double sanction | <input type="checkbox"/> Objet du grief | <input type="checkbox"/> Règlement ou transaction |
| <input type="checkbox"/> Avis – Convocation | <input type="checkbox"/> Droit au grief | <input type="checkbox"/> Personne visée | <input type="checkbox"/> Témoin – Qualité d'expert |
| <input type="checkbox"/> Chose jugée | <input type="checkbox"/> Droit naturel | <input type="checkbox"/> Prescription (Code du travail) | <input type="checkbox"/> Unité de négociation |
| <input type="checkbox"/> Compétence du Tribunal | <input type="checkbox"/> Existence d'un règlement ou d'une transaction | <input type="checkbox"/> Présentation de la preuve | |

Primes

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> Ancienneté | <input type="checkbox"/> Factions rotatives | <input type="checkbox"/> Séparation |
| <input type="checkbox"/> Chef d'équipe | <input type="checkbox"/> Primes diverses | <input type="checkbox"/> Travail pénible ou inconvenient |

Rémunération

- | | | | |
|--|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> Ajustement | <input type="checkbox"/> Déplacement | <input type="checkbox"/> Promotion | <input type="checkbox"/> Supplémentaire (calcul, paiement) |
| <input type="checkbox"/> Avancement d'échelon | <input type="checkbox"/> Disponibilité | <input type="checkbox"/> Rappel au travail | <input type="checkbox"/> Supplémentaire (distribution) |
| <input type="checkbox"/> Classification | <input type="checkbox"/> Équité salariale | <input type="checkbox"/> Rémunération à la pièce – Boni | <input type="checkbox"/> Temporaire ou occasionnel |
| <input type="checkbox"/> Changement de poste | <input type="checkbox"/> Forfaitaire | <input type="checkbox"/> Repas et autres frais | <input type="checkbox"/> Temps de transport |
| <input type="checkbox"/> Commission, pourboire | <input type="checkbox"/> Garantie | <input type="checkbox"/> Rétroactivité | <input type="checkbox"/> Heures supplémentaires |
| <input type="checkbox"/> Coupure | <input type="checkbox"/> Indexation | <input type="checkbox"/> Rétrogradation | <input type="checkbox"/> Uniforme, équipement |
| <input type="checkbox"/> Cumul de rémunération et autre avantage (effet pyramidal) | <input type="checkbox"/> Paie (mode, période, augmentation) | <input type="checkbox"/> Révision d'échelle | <input type="checkbox"/> Versement |
| <input type="checkbox"/> Décret | <input type="checkbox"/> Payé en trop | | |
| | <input type="checkbox"/> Payé en trop – Retenue de salaire – Compensation | | |

Salarié

- | | | | |
|--|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Actionnaire | <input type="checkbox"/> Chef d'équipe | <input type="checkbox"/> Remplaçant un cadre | <input type="checkbox"/> Travail professionnel |
| <input type="checkbox"/> Cadre | <input type="checkbox"/> Employé à l'essai | <input type="checkbox"/> Temporaire ou occasionnel | <input type="checkbox"/> Travail saisonnier ou cyclique |
| <input type="checkbox"/> Cadre remplaçant un salarié | <input type="checkbox"/> Nombre (effectif – quantum) | <input type="checkbox"/> Temps partiel | |

Santé et sécurité au travail

- | | | | |
|---|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> Accident du travail | <input type="checkbox"/> Droit de refus | <input type="checkbox"/> Obligation et responsabilité (adaptation d'un poste de travail) | <input type="checkbox"/> Rémunération |
| <input type="checkbox"/> Certificat médical ou examen médical | <input type="checkbox"/> Travailleur handicapé | <input type="checkbox"/> Règlements | <input type="checkbox"/> Retrait préventif |
| <input type="checkbox"/> Chaleur ou froid excessif | <input type="checkbox"/> Équipement | | <input type="checkbox"/> Risque professionnel |
| <input type="checkbox"/> Comité | <input type="checkbox"/> Maintien des avantages | | |

Sécurité et liberté syndicale

- | | | | |
|--|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Absence à des fins syndicales | <input type="checkbox"/> Avis syndical | <input type="checkbox"/> Dirigeant ou délégué syndical | <input type="checkbox"/> Retenue syndicale |
| <input type="checkbox"/> Activité syndicale | <input type="checkbox"/> Comité de grief | <input type="checkbox"/> Formule de sécurité syndicale | |
| <input type="checkbox"/> Allégeance syndicale | <input type="checkbox"/> Devoir de représentation | <input type="checkbox"/> Représentant syndical | |

Sous-traitance

- Tâches habituelles des salariés
- Travaux exceptionnels

Autres

Numéro SA [Réinitialiser](#)

Entreprise [Réinitialiser](#)

Syndicat [Réinitialiser](#)

Arbitre [Réinitialiser](#)

Décision [i](#)

Date Aucune restriction [i](#)

Entre

Utiliser le format : JJ/MM/AAAA

Tri des résultats [Date](#)

L'abonnement Rapports collectifs est disponible via La référence, service de recherche en ligne. Vous pouvez l'acheter seul ou le combiner à d'autres abonnements.

Pour plus de renseignements, contactez un représentant.

 1 800 363-3047

 lareference@tr.com

 www.decouvrezlareference.com

La référence